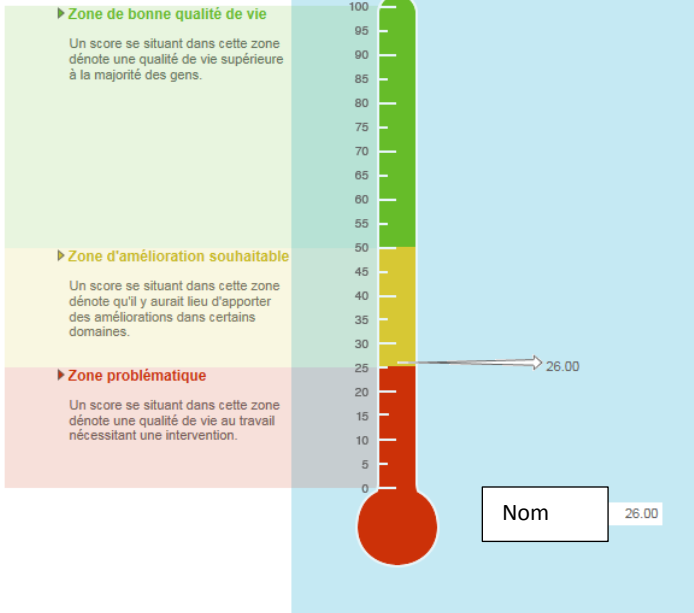
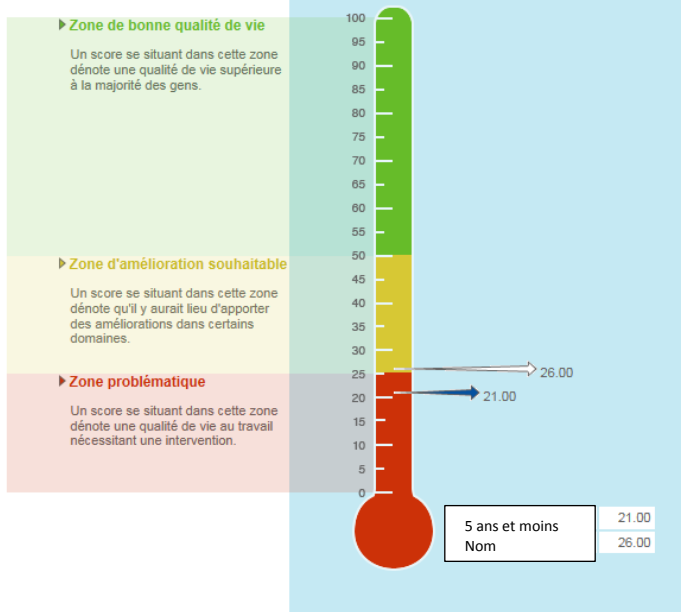


Score global



Score par niveau d'ancienneté

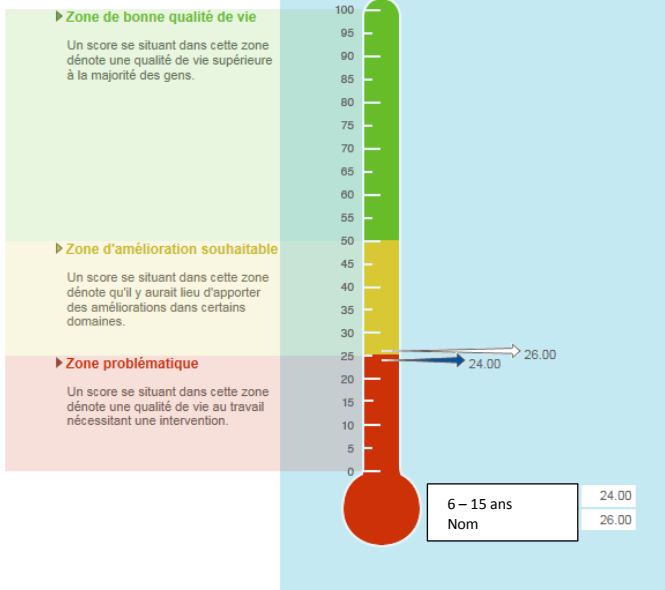
Score global





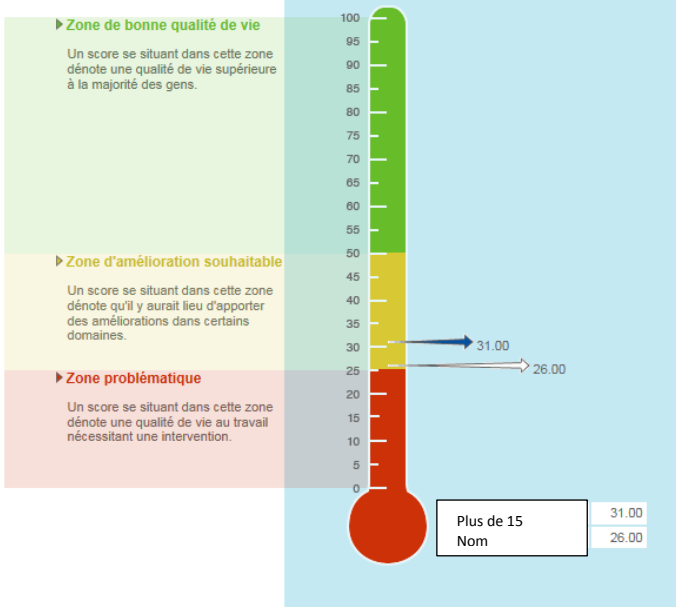
Qualité de vie au travail

Score global



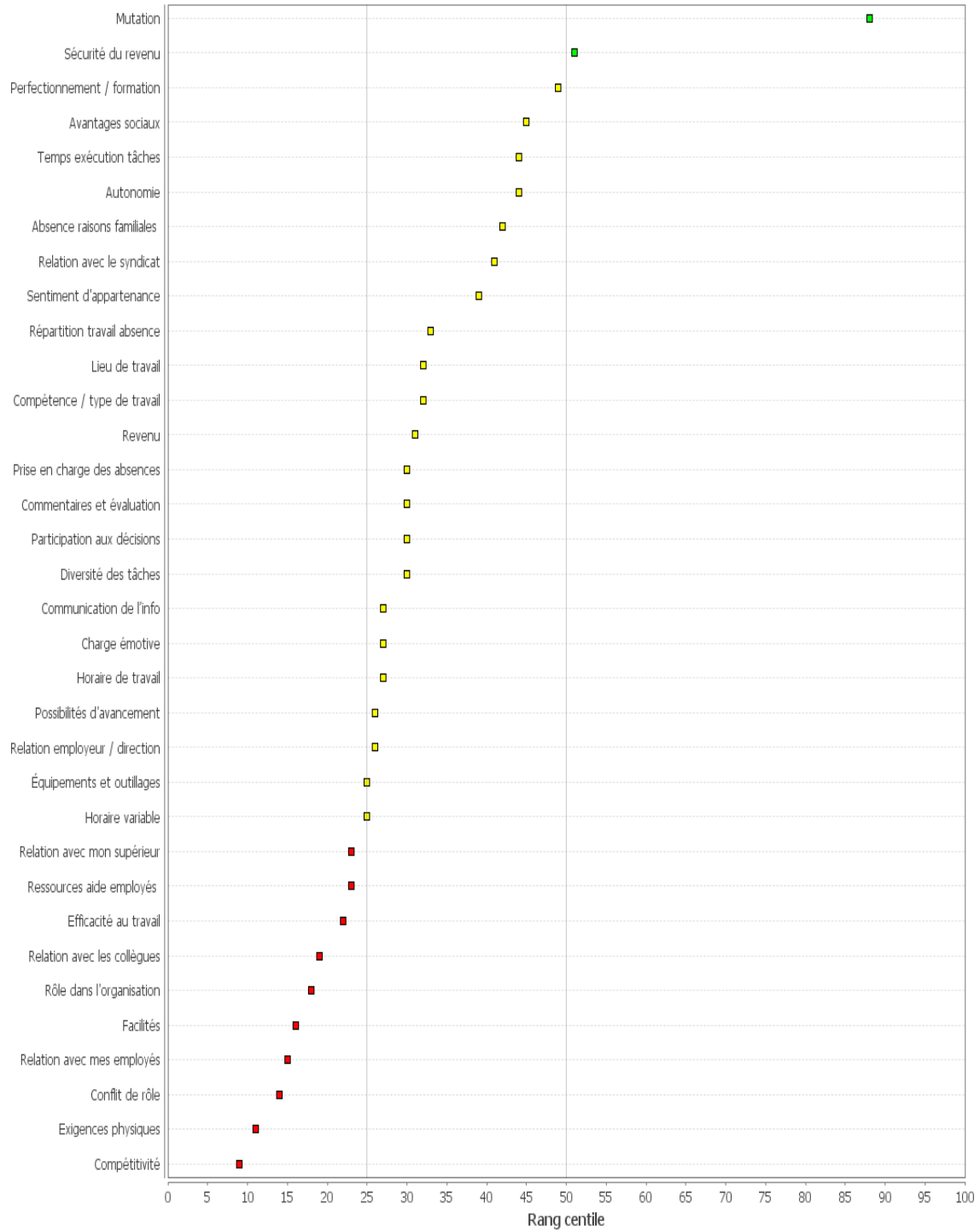
Qualité de vie au travail

Score global



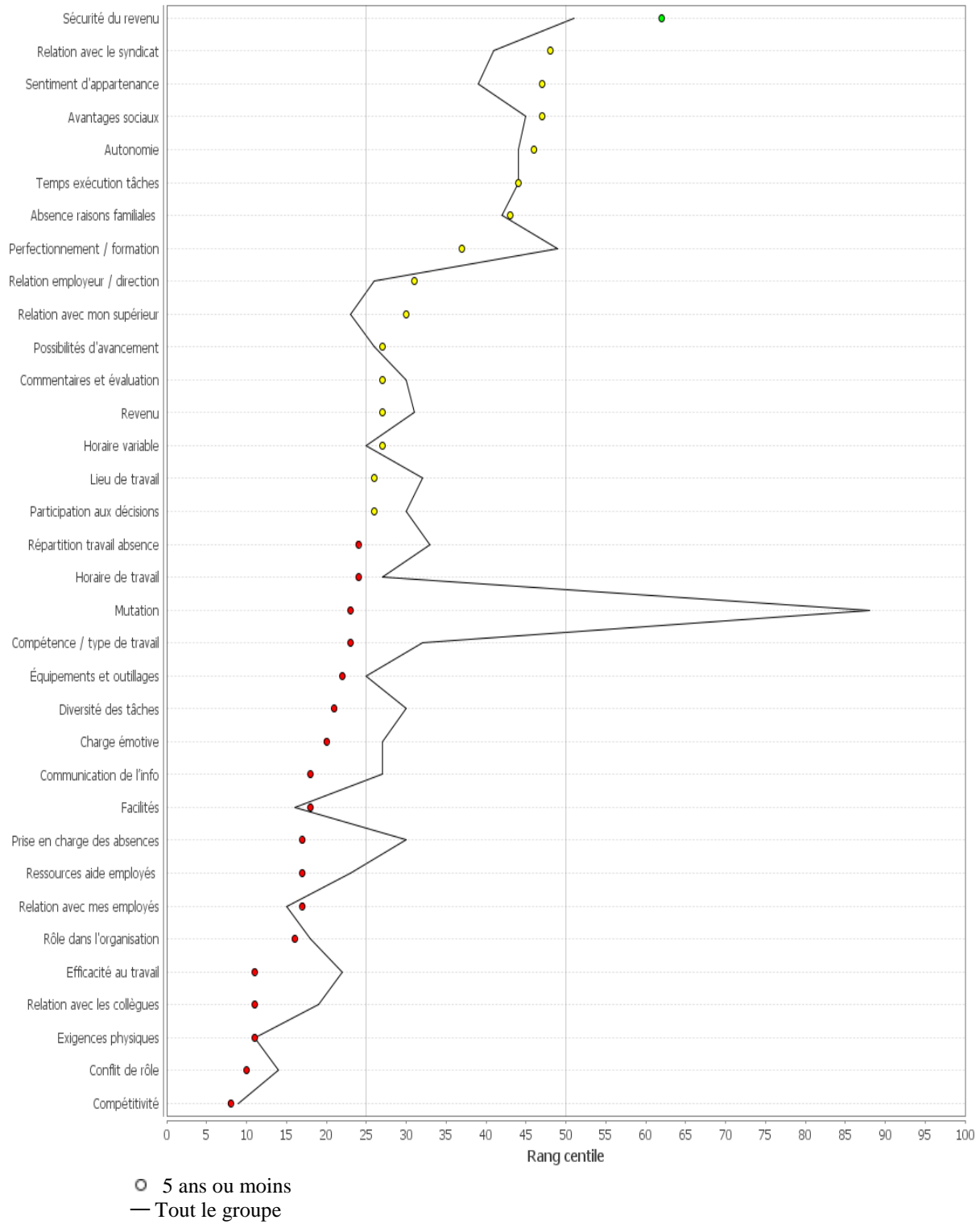
Profil de tout le groupe

Profil de la qualité de vie au travail par domaine

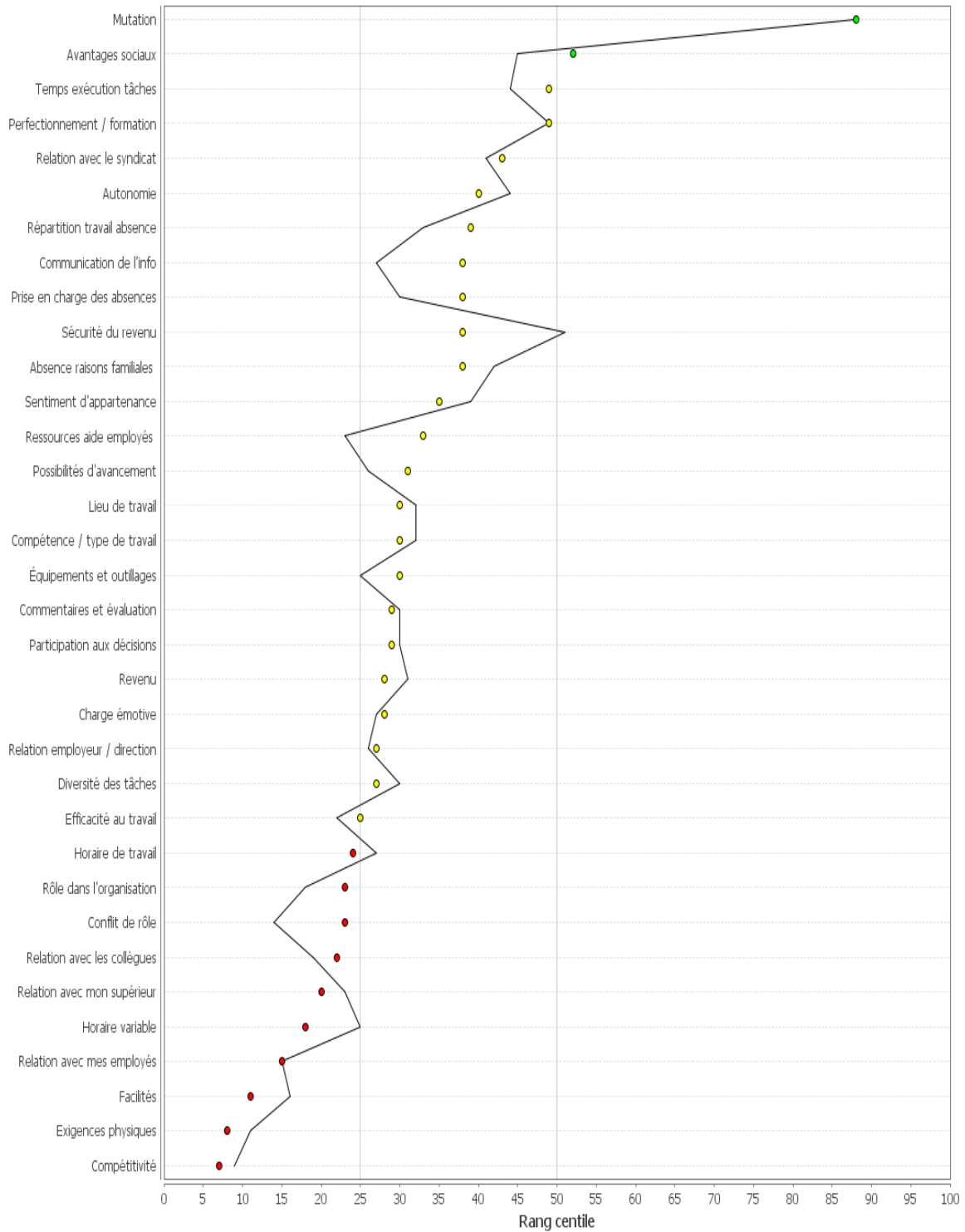


Par ancienneté

- Profil de la qualité de vie au travail par domaine

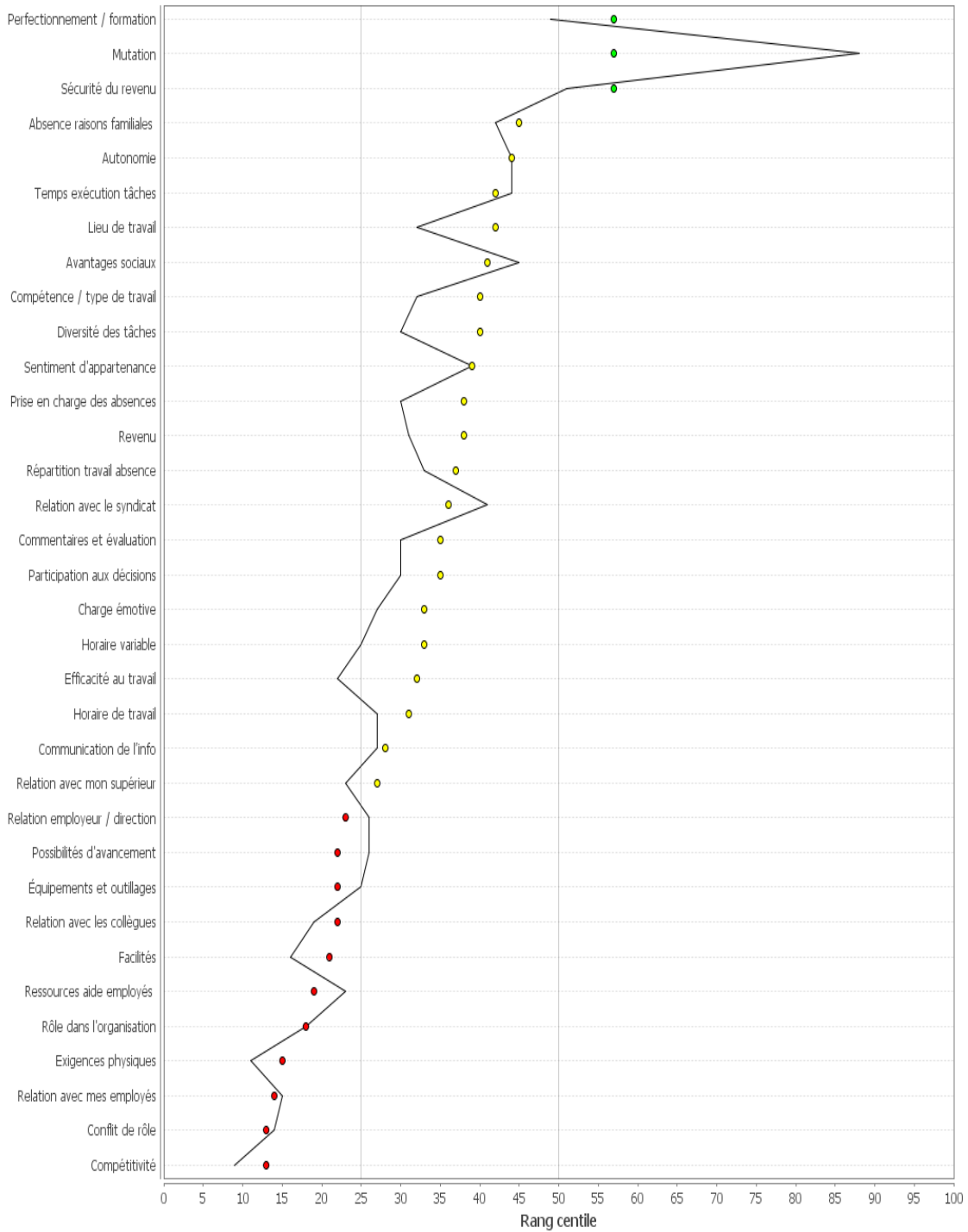


Profil de la qualité de vie au travail par domaine



○ 6-15 ans
 — Tout le groupe

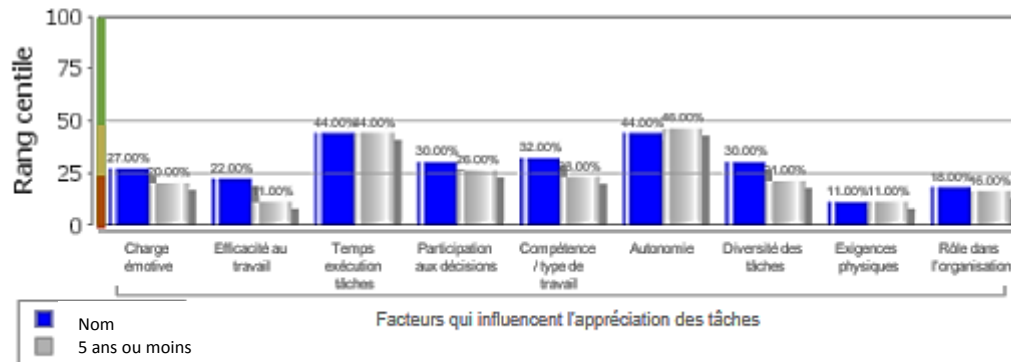
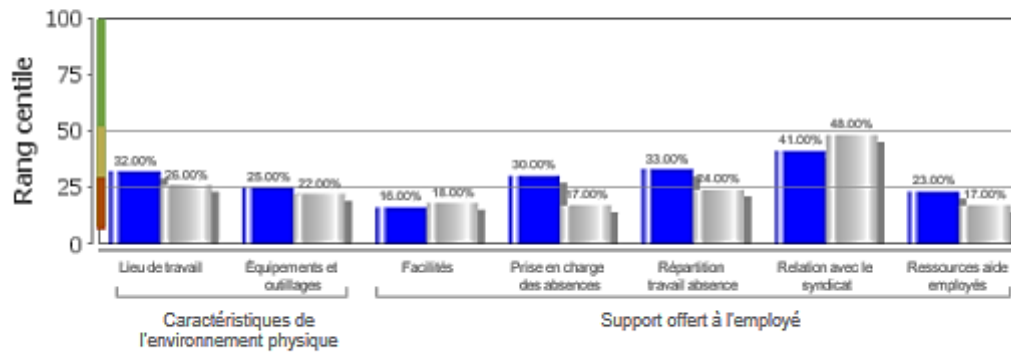
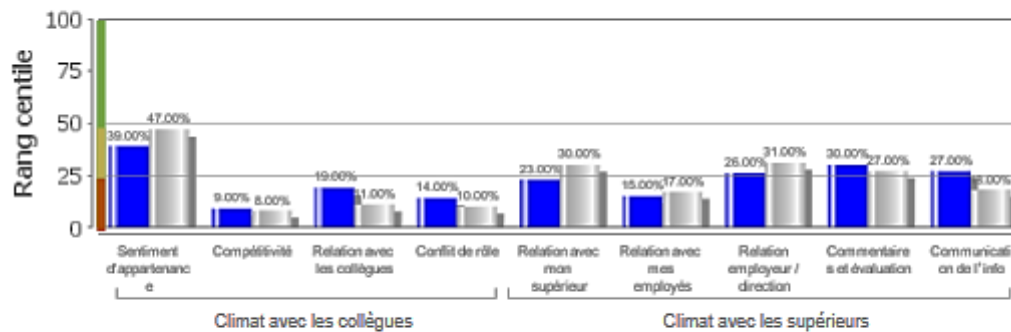
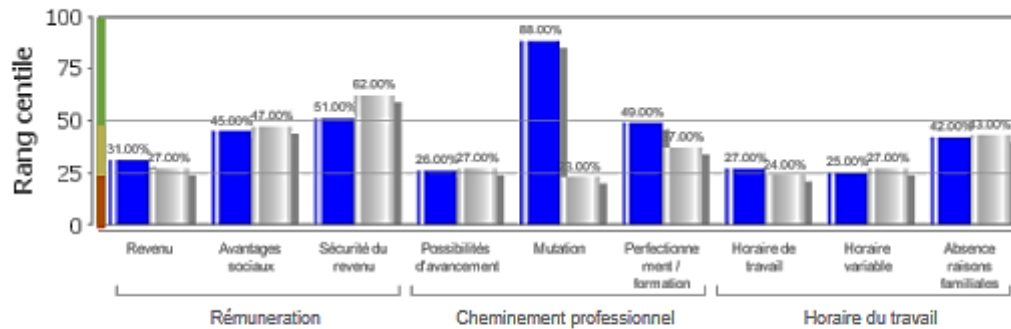
Profil de la qualité de vie au travail par domaine



○ Plus de 15 ans
 — Tout le groupe

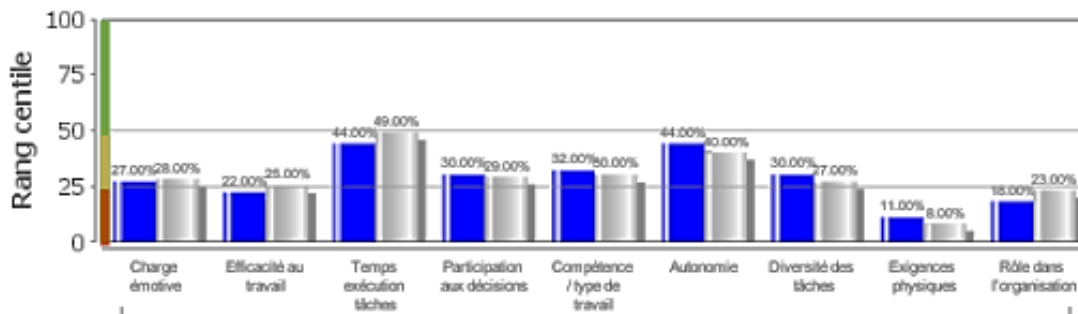
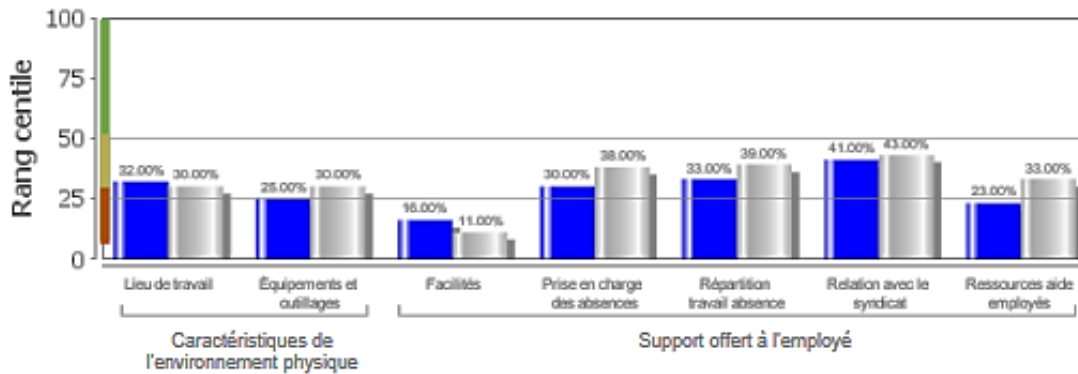
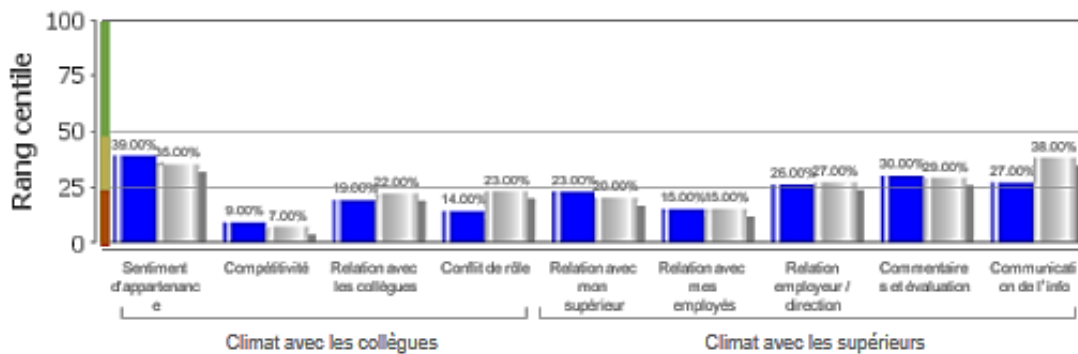
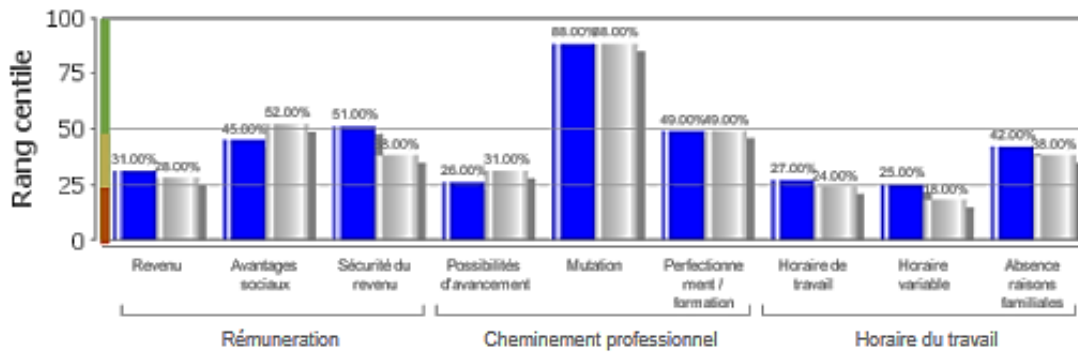
Profil de tout le groupe

Scores de qualité de vie au travail selon la sphère



■ Nom
■ 5 ans ou moins

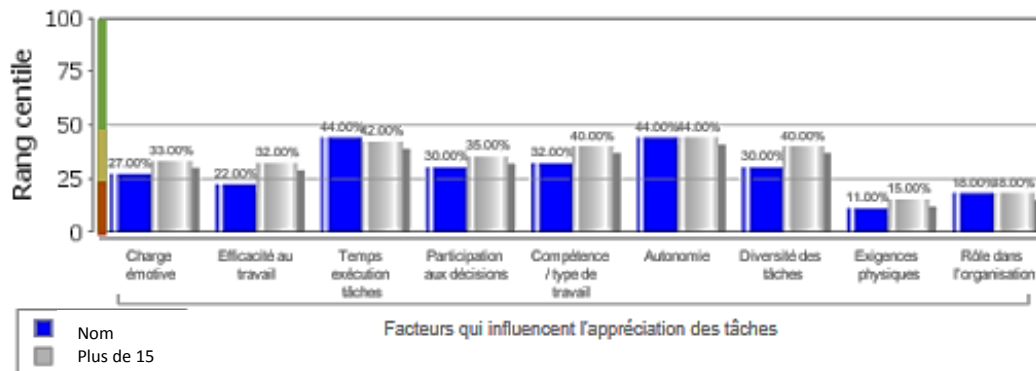
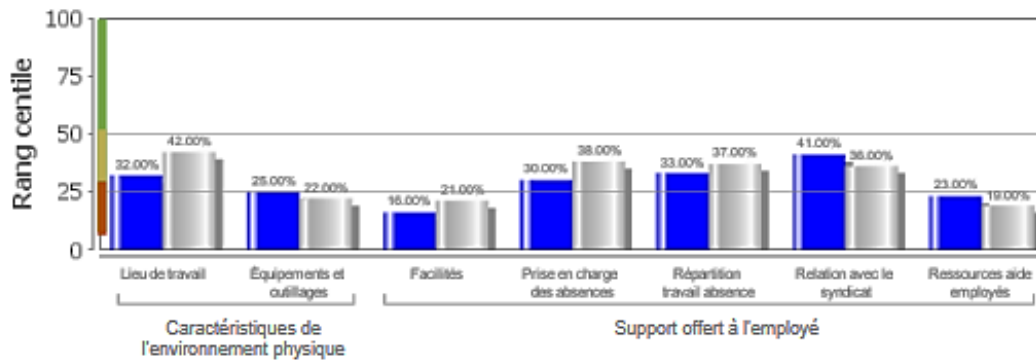
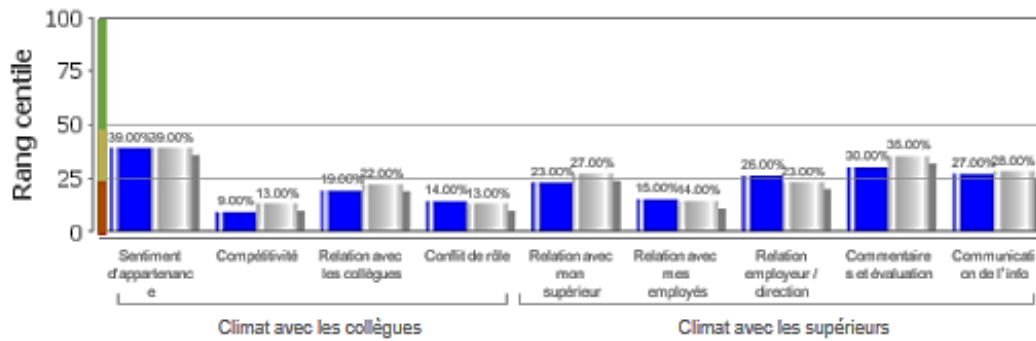
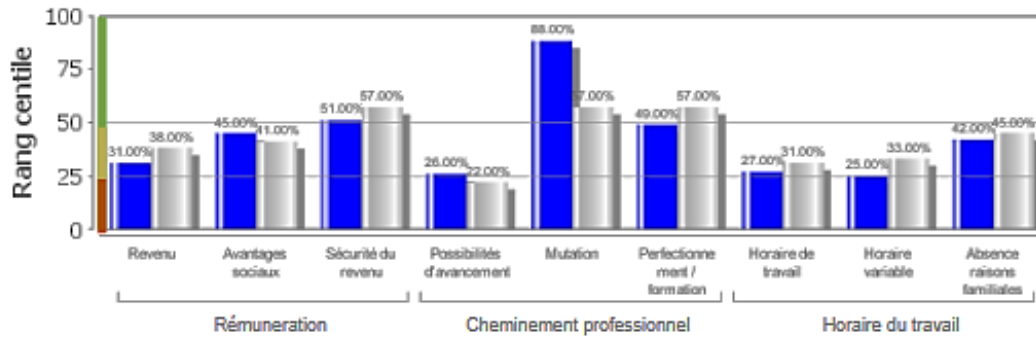
Scores de qualité de vie au travail selon la sphère



■ Nom
■ 6-15 ans

Facteurs qui influencent l'appréciation des tâches

Scores de qualité de vie au travail selon la sphère



■ Nom
■ Plus de 15

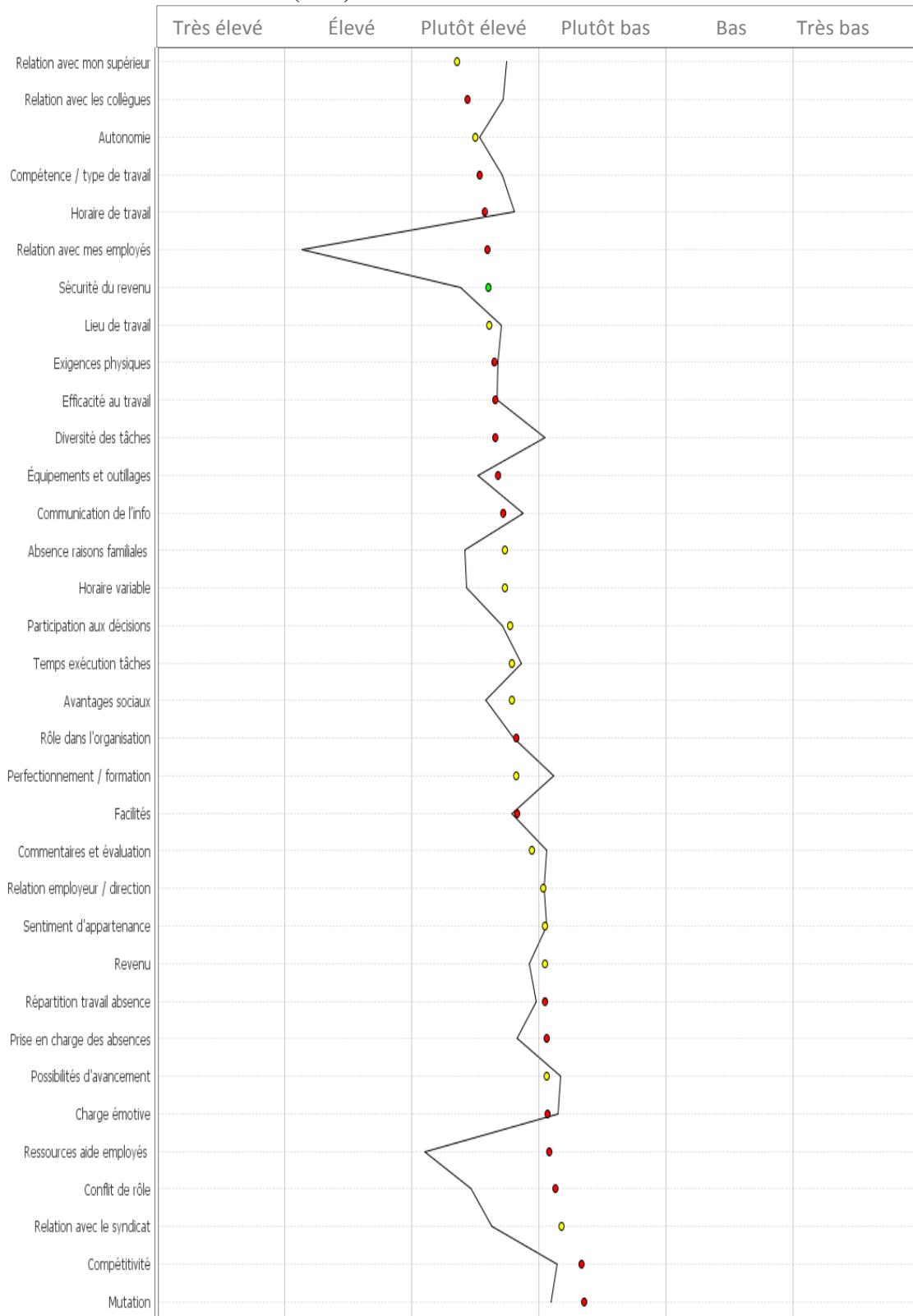
Facteurs qui influencent l'appréciation des tâches

Profil des situations désirées (buts)

Tout le groupe

	Très élevé	Élevé	Plutôt élevé	Plutôt bas	Bas	Très bas
Sécurité du revenu			■			
Autonomie			■			
Avantages sociaux			■			
Équipements et outillages			■			
Absence raisons familiales			■			
Relation avec les collègues			■			
Efficacité au travail			■			
Lieu de travail			■			
Compétence / type de travail			■			
Relation avec mon supérieur			■			
Relation avec mes employés			■			
Participation aux décisions			■			
Horaire de travail			■			
Horaire variable			■			
Revenu			■			
Rôle dans l'organisation			■			
Temps exécution tâches			■			
Communication de l'info			■			
Exigences physiques			■			
Facilités			■			
Confit de rôle			■			
Diversité des tâches			■			
Sentiment d'appartenance			■			
Perfectionnement / formation			■			
Relation avec le syndicat			■			
Relation employeur / direction			■			
Ressources aide employés			■			
Prise en charge des absences			■			
Possibilités d'avancement			■			
Commentaires et évaluation			■			
Répartition travail absence			■			
Charge émotive			■			
Compétitivité				■		
Mutation				■		

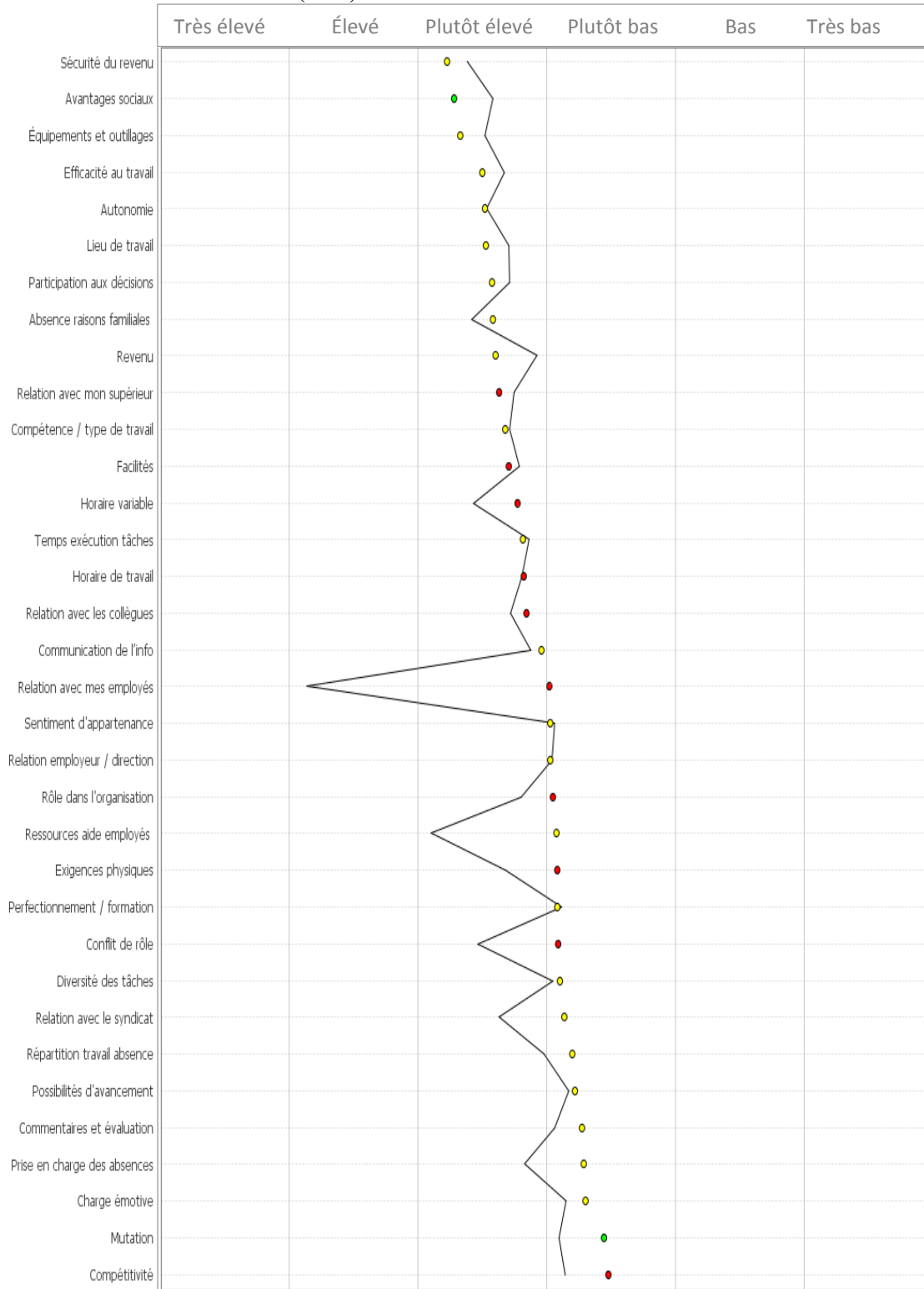
Profil des situations désirées (buts)



○ 5 ans ou moins

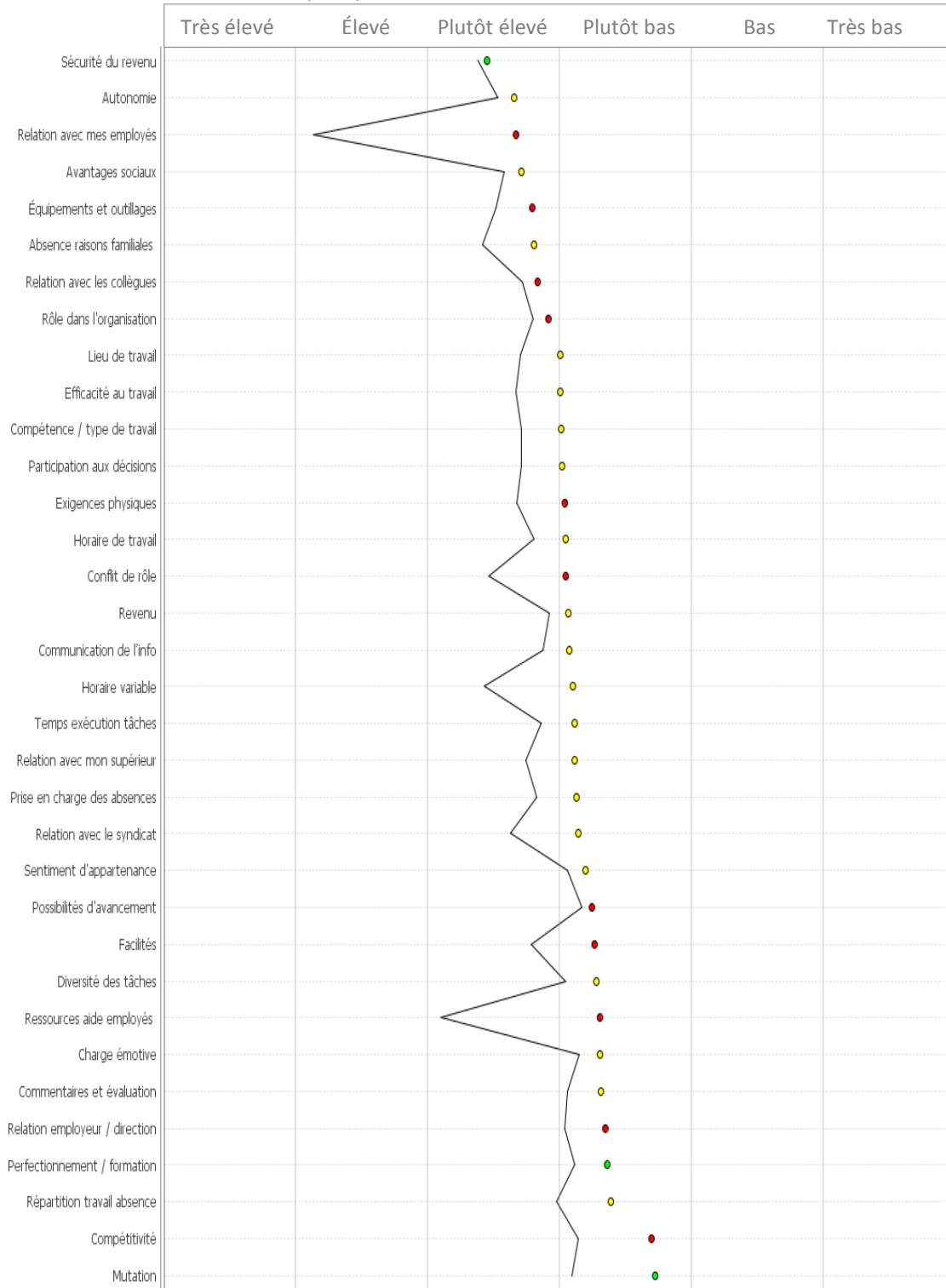
— Tout le groupe

Profil des situations désirées (buts)



○ De 6 - 15 ans
 — Tout le groupe

Profil des situations désirées (buts)



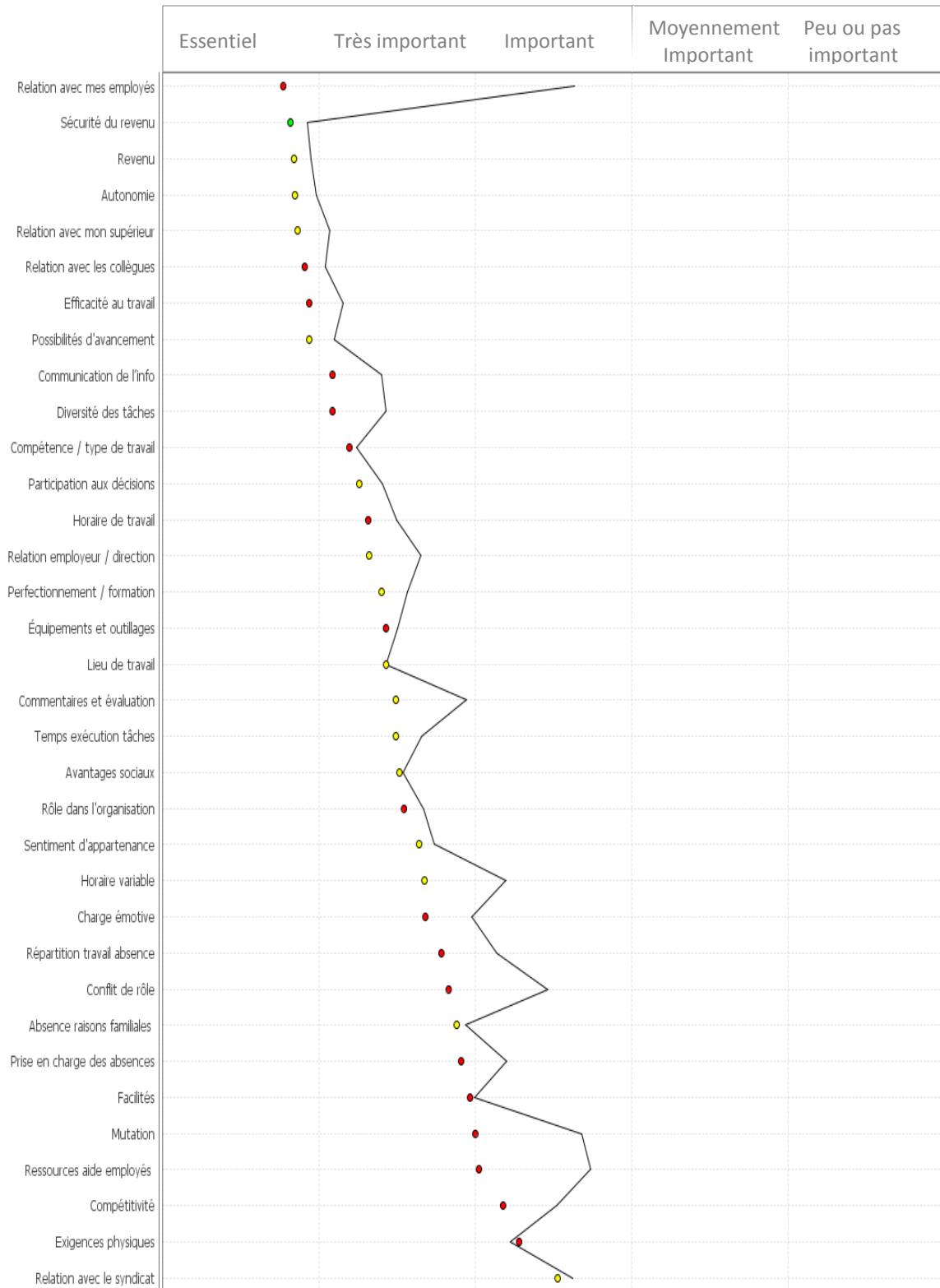
○ Plus de 15 ans
 — Tout le groupe

Profil de l'importance des domaines (QVT)

	Essentiel	Très important	Important	Moyennement Important	Peu ou pas important
Sécurité du revenu	■				
Autonomie	■				
Revenu	■				
Relation avec les collègues	■				
Relation avec mon supérieur	■				
Relation avec mes employés	■				
Possibilités d'avancement	■				
Efficacité au travail	■				
Compétence / type de travail		■			
Participation aux décisions		■			
Communication de l'info		■			
Diversité des tâches		■			
Lieu de travail		■			
Équipements et outillages		■			
Horaire de travail		■			
Relation employeur / direction		■			
Avantages sociaux		■			
Perfectionnement / formation		■			
Rôle dans l'organisation		■			
Temps exécution tâches		■			
Absence raisons familiales		■			
Sentiment d'appartenance		■			
Commentaires et évaluation		■			
Horaire variable		■			
Facilités		■			
Répartition travail absence		■			
Charge émotive		■			
Prise en charge des absences		■			
Ressources aide employés		■			
Conflit de rôle		■			
Exigences physiques		■			
Compétitivité			■		
Relation avec le syndicat			■		
Mutation			■		

Tout le groupe

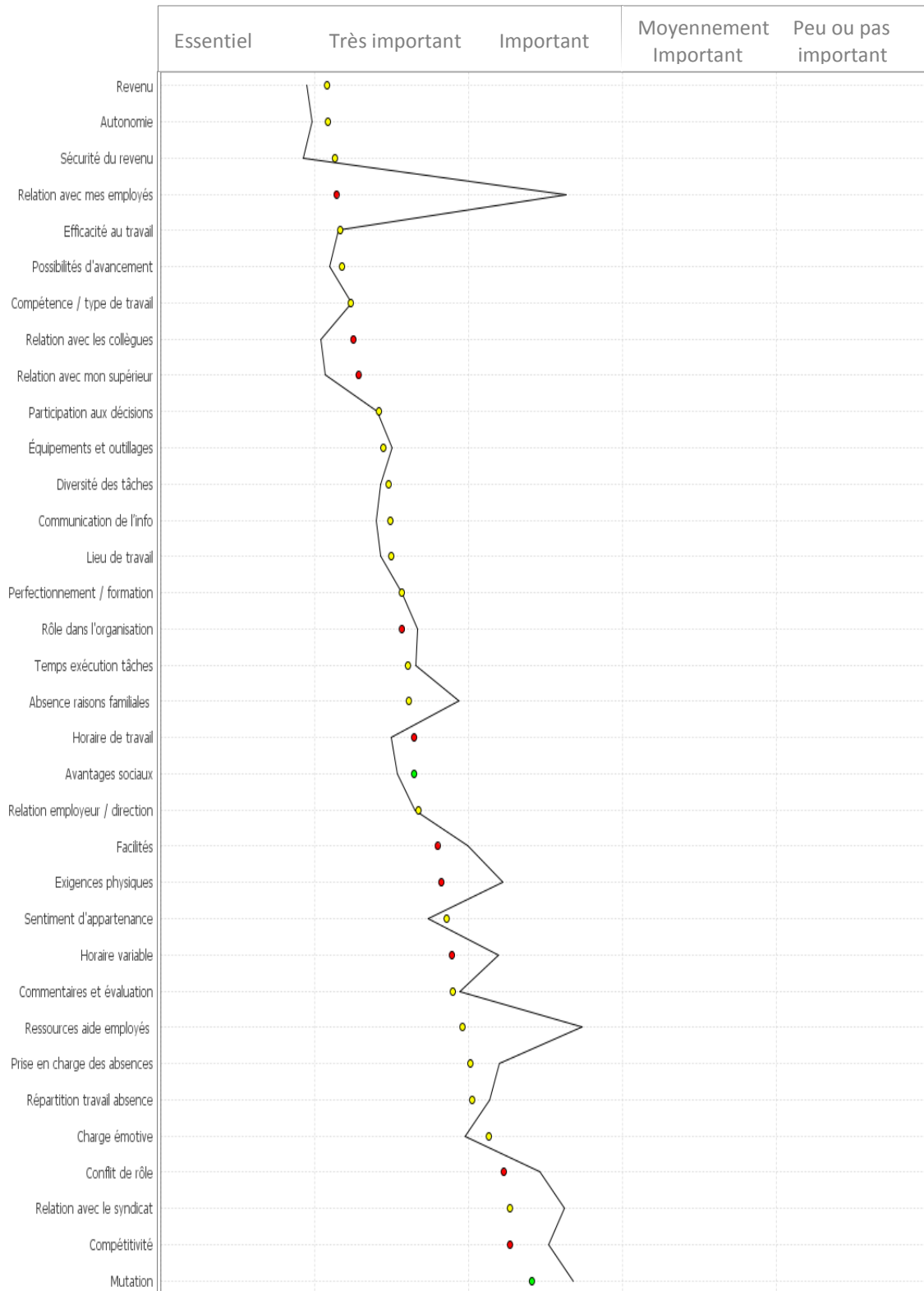
Profil de l'importance des domaines (QVT)



○ 5 ans ou moins

— Tout le groupe

Profil de l'importance des domaines (QVT)



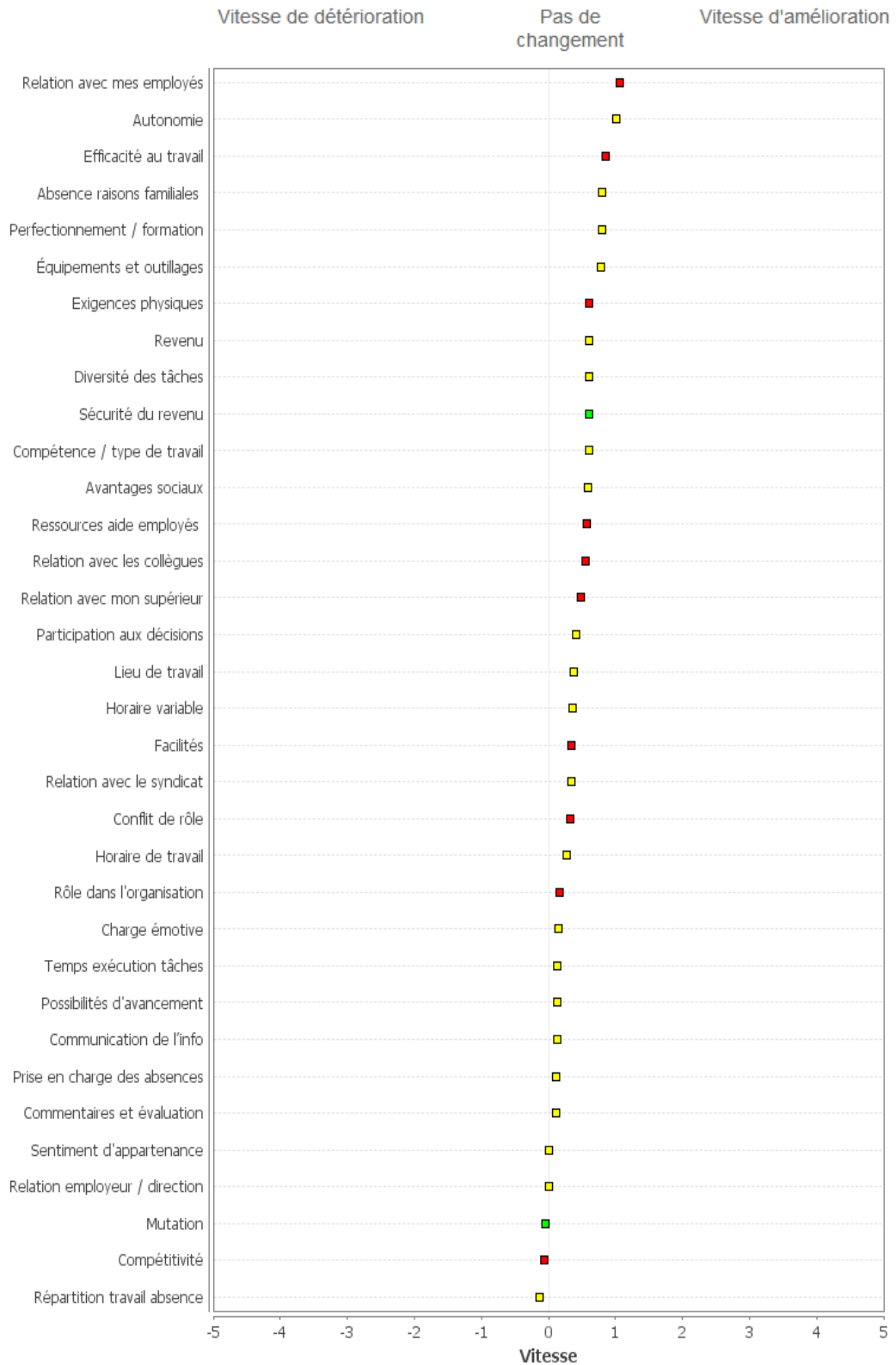
○ 6 – 15 ans
 — Tout le groupe

Profil de l'importance des domaines (QVT)



● Plus de 15 ans

Profil des vitesses de changement



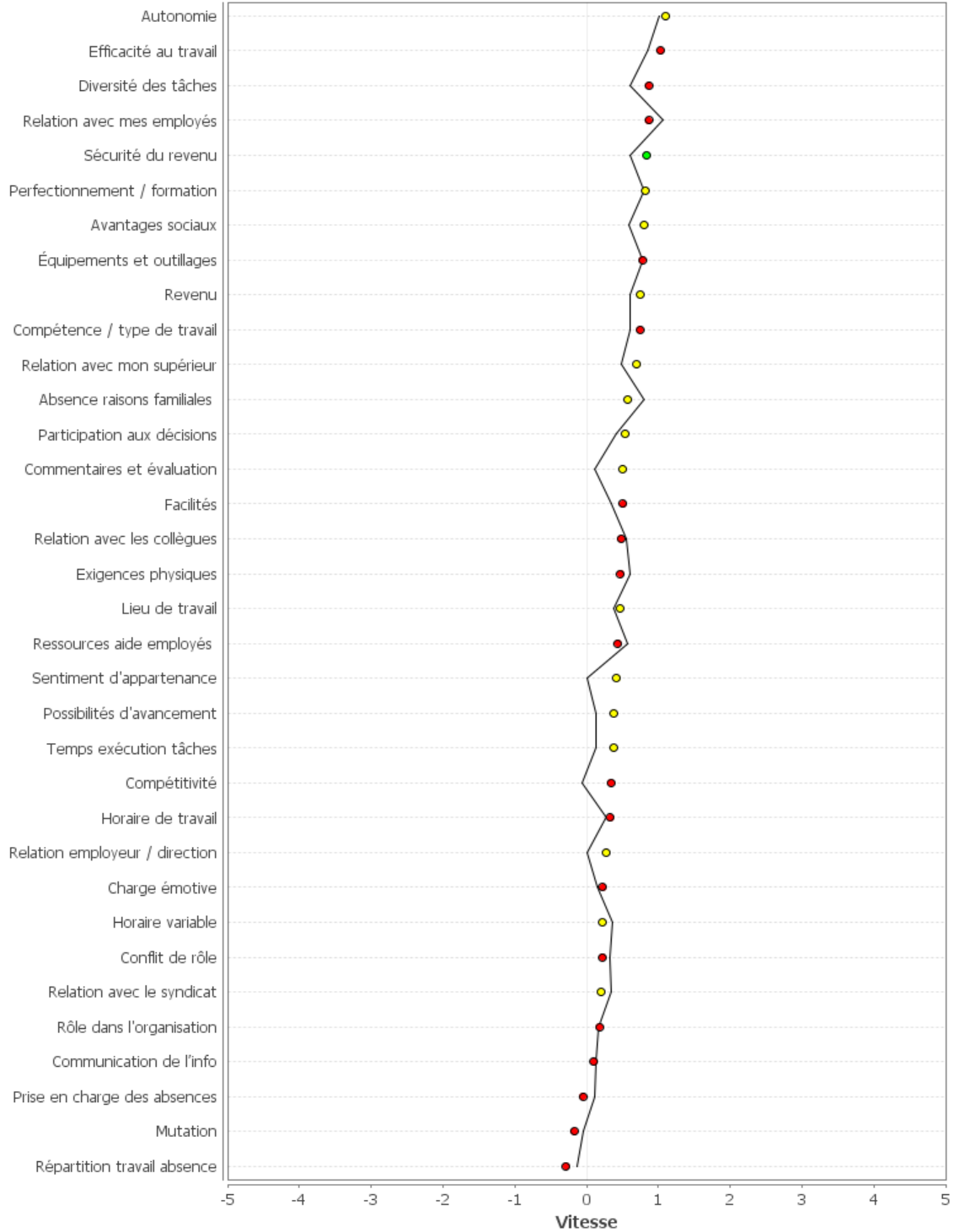
Tout le groupe

Profil des vitesses de changement

Vitesse de détérioration

Pas de
changement

Vitesse d'amélioration



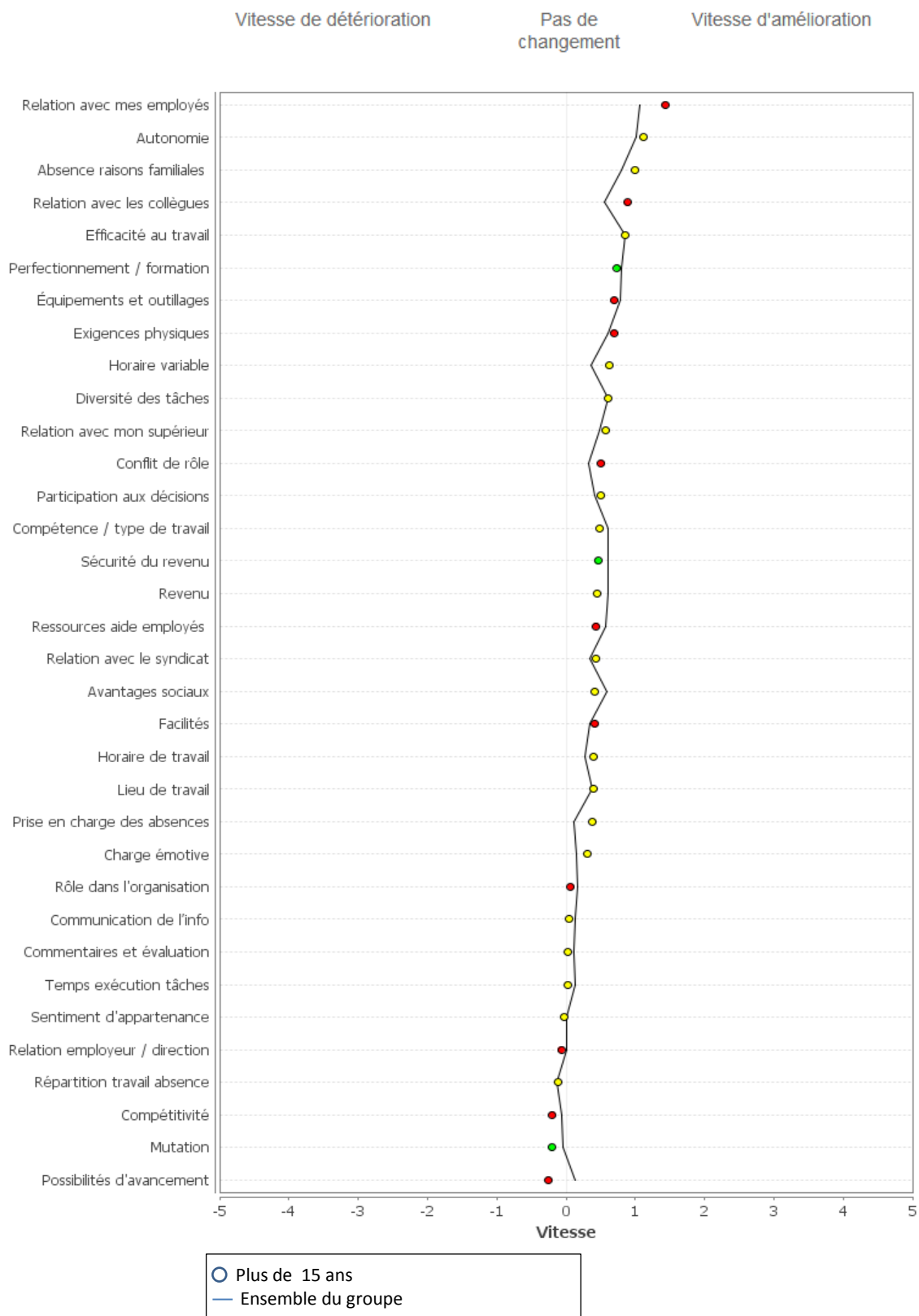
○ 5 ans ou moins
— Ensemble du groupe

Profil des vitesses de changement



○ 6 – 15 ans
 — Ensemble du groupe

Profil des vitesses de changement



Tout le groupe

Détails du profil de la qualité de vie au travail

	Vitesse	Importance	Situation désirée (buts)	QVT avec impact
BONNE QUALITÉ DE VIE				
Mutation	Détérioration	Important	Plutôt bas	NA
Sécurité du revenu	Amélioration	Essentiel	Plutôt élevé	NA
MODIFICATIONS SOUHAITABLES				
Perfectionnement / formation	Amélioration	Très important	Plutôt bas	NA
Avantages sociaux	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Temps exécution tâches	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Autonomie	Amélioration	Essentiel	Plutôt élevé	NA
Absence raisons familiales	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Relation avec le syndicat	Amélioration	Important	Plutôt bas	NA
Sentiment d'appartenance	Amélioration	Très important	Plutôt bas	NA
Répartition travail absence	Détérioration	Très important	Plutôt bas	NA
Lieu de travail	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Compétence / type de travail	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Revenu	Amélioration	Essentiel	Plutôt élevé	NA
Prise en charge des absences	Amélioration	Très important	Plutôt bas	NA
Commentaires et évaluation	Amélioration	Très important	Plutôt bas	NA
Participation aux décisions	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Diversité des tâches	Amélioration	Très important	Plutôt bas	NA
Communication de l'info	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Charge émotive	Amélioration	Très important	Plutôt bas	NA
Horaire de travail	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Possibilités d'avancement	Amélioration	Très important	Plutôt bas	NA
Relation employeur / direction	Aucun chang.	Très important	Plutôt bas	NA
DOMAINES PROBLÉMATIQUES				
Équipements et outillages	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Horaire variable	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Relation avec mon supérieur	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Ressources aide employés	Amélioration	Très important	Plutôt bas	NA
Efficacité au travail	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Relation avec les collègues	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Rôle dans l'organisation	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Facilités	Amélioration	Très important	Plutôt bas	NA
Relation avec mes employés	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Conflit de rôle	Amélioration	Très important	Plutôt bas	NA
Exigences physiques	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Compétitivité	Détérioration	Important	Plutôt bas	NA

Détails du profil de la qualité de vie au travail

5 ans et moins

	Vitesse	Importance	Situation désirée (buts)	QVT avec impact
BONNE QUALITÉ DE VIE				
Sécurité du revenu	Amélioration	Essentiel	Plutôt élevé	NA
MODIFICATIONS SOUHAITABLES				
Relation avec le syndicat	Amélioration	Important	Plutôt bas	NA
Sentiment d'appartenance	Amélioration	Très important	Plutôt bas	NA
Avantages sociaux	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Autonomie	Amélioration	Essentiel	Plutôt élevé	NA
Temps exécution tâches	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Absence raisons familiales	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Perfectionnement / formation	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Relation employeur / direction	Amélioration	Très important	Plutôt bas	NA
Relation avec mon supérieur	Amélioration	Essentiel	Plutôt élevé	NA
Possibilités d'avancement	Amélioration	Essentiel	Plutôt bas	NA
Commentaires et évaluation	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Revenu	Amélioration	Essentiel	Plutôt bas	NA
Horaire variable	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Lieu de travail	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Participation aux décisions	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
DOMAINES PROBLÉMATIQUES				
Répartition travail absence	Détérioration	Très important	Plutôt bas	NA
Horaire de travail	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Mutation	Détérioration	Très important	Plutôt bas	NA
Compétence / type de travail	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Équipements et outillages	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Diversité des tâches	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Charge émotive	Amélioration	Très important	Plutôt bas	NA
Communication de l'info	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Facilités	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Prise en charge des absences	Détérioration	Très important	Plutôt bas	NA
Ressources aide employés	Amélioration	Important	Plutôt bas	NA
Relation avec mes employés	Amélioration	Essentiel	Plutôt élevé	NA
Rôle dans l'organisation	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Efficacité au travail	Amélioration	Essentiel	Plutôt élevé	NA
Relation avec les collègues	Amélioration	Essentiel	Plutôt élevé	NA
Exigences physiques	Amélioration	Important	Plutôt élevé	NA
Conflit de rôle	Amélioration	Très important	Plutôt bas	NA
Compétitivité	Amélioration	Important	Plutôt bas	NA

Détails du profil de la qualité de vie au travail

6 à 15 ans

	Vitesse	Importance	Situation désirée (buts)	QVT avec impact
BONNE QUALITÉ DE VIE				
Mutation	Amélioration	Important	Plutôt bas	NA
Avantages sociaux	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
MODIFICATIONS SOUHAITABLES				
Temps exécution tâches	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Perfectionnement / formation	Amélioration	Très important	Plutôt bas	NA
Relation avec le syndicat	Amélioration	Important	Plutôt bas	NA
Autonomie	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Répartition travail absence	Détérioration	Important	Plutôt bas	NA
Communication de l'info	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Prise en charge des absences	Détérioration	Important	Plutôt bas	NA
Sécurité du revenu	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Absence raisons familiales	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Sentiment d'appartenance	Détérioration	Très important	Plutôt bas	NA
Ressources aide employés	Amélioration	Très important	Plutôt bas	NA
Possibilités d'avancement	Amélioration	Très important	Plutôt bas	NA
Lieu de travail	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Compétence / type de travail	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Équipements et outillages	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Commentaires et évaluation	Détérioration	Très important	Plutôt bas	NA
Participation aux décisions	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Revenu	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Charge émotive	Détérioration	Important	Plutôt bas	NA
Relation employeur / direction	Détérioration	Très important	Plutôt bas	NA
Diversité des tâches	Amélioration	Très important	Plutôt bas	NA
DOMAINES PROBLÉMATIQUES				
Efficacité au travail	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Horaire de travail	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Rôle dans l'organisation	Amélioration	Très important	Plutôt bas	NA
Conflit de rôle	Amélioration	Important	Plutôt bas	NA
Relation avec les collègues	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Relation avec mon supérieur	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Horaire variable	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Relation avec mes employés	Amélioration	Très important	Plutôt bas	NA
Facilités	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Exigences physiques	Amélioration	Très important	Plutôt bas	NA
Compétitivité	Détérioration	Important	Plutôt bas	NA

Détails du profil de la qualité de vie au travail

Plus de 15 ans

	Vitesse	Importance	Situation désirée (buts)	QVT avec impact
BONNE QUALITÉ DE VIE				
Perfectionnement / formation	Amélioration	Très important	Plutôt bas	NA
Mutation	Détérioration	Important	Plutôt bas	NA
Sécurité du revenu	Amélioration	Essentiel	Plutôt élevé	NA
MODIFICATIONS SOUHAITABLES				
Absence raisons familiales	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Autonomie	Amélioration	Essentiel	Plutôt élevé	NA
Temps exécution tâches	Amélioration	Très important	Plutôt bas	NA
Lieu de travail	Amélioration	Très important	Plutôt bas	NA
Avantages sociaux	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Compétence / type de travail	Amélioration	Très important	Plutôt bas	NA
Diversité des tâches	Amélioration	Très important	Plutôt bas	NA
Sentiment d'appartenance	Détérioration	Très important	Plutôt bas	NA
Prise en charge des absences	Amélioration	Très important	Plutôt bas	NA
Revenu	Amélioration	Essentiel	Plutôt bas	NA
Répartition travail absence	Détérioration	Très important	Plutôt bas	NA
Relation avec le syndicat	Amélioration	Important	Plutôt bas	NA
Commentaires et évaluation	Amélioration	Très important	Plutôt bas	NA
Participation aux décisions	Amélioration	Très important	Plutôt bas	NA
Charge émotive	Amélioration	Très important	Plutôt bas	NA
Horaire variable	Amélioration	Très important	Plutôt bas	NA
Efficacité au travail	Amélioration	Très important	Plutôt bas	NA
Horaire de travail	Amélioration	Très important	Plutôt bas	NA
Communication de l'info	Amélioration	Très important	Plutôt bas	NA
Relation avec mon supérieur	Amélioration	Essentiel	Plutôt bas	NA
DOMAINES PROBLÉMATIQUES				
Relation employeur / direction	Détérioration	Très important	Plutôt bas	NA
Possibilités d'avancement	Détérioration	Très important	Plutôt bas	NA
Équipements et outillages	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Relation avec les collègues	Amélioration	Essentiel	Plutôt élevé	NA
Facilités	Amélioration	Très important	Plutôt bas	NA
Ressources aide employés	Amélioration	Très important	Plutôt bas	NA
Rôle dans l'organisation	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Exigences physiques	Amélioration	Très important	Plutôt bas	NA
Relation avec mes employés	Amélioration	Très important	Plutôt élevé	NA
Conflit de rôle	Amélioration	Très important	Plutôt bas	NA
Compétitivité	Détérioration	Important	Plutôt bas	NA